



**Beleidsplan van de  
Gereformeerde Kerk Driesum ca.**

# **LEVEN UIT DE BRON**

Vastgesteld plan 1.0 d.d. 24-6-2015

**2015 - 2019**

## Voorwoord

Zoals aangegeven in de kerkorde is het een taak van de kerkenraad om een beleidsplan op te stellen. Het beleidsplan is een visie op het leven en werken in de gemeente. In dit plan zijn een aantal hoofdpunten aangegeven die belangrijk zijn om de gemeente vitaal te houden en nieuwe impulsen te geven.

## Inhoud

	blz.
Identiteit en visie	2
Historie	3
Werkwijze	3
Jeugdwerk	4
Erediensten	6
Pastoraal beleid	7
Diaconaal beleid	7
Missionair beleid	8
Vorming en toerusting	8
Financiën	9
Organisatie	9

## Identiteit

Onze gemeente is een Gereformeerde kerk binnen de Protestantse Kerk Nederland die haar wortels heeft in de afscheiding. Wij bevinden ons in een omgeving waarin de naaste burens, kerkelijk gezien, betrokken zijn op de Gereformeerde Bond binnen de Protestantse Kerk Nederland. De contacten met buurgemeenten zijn hartelijk, maar dat leidt maar incidenteel tot samenwerking en dan vooral op het gebied van jeugdwerk. Het vorige beleidsplan is opgesteld n.a.v. een gehouden cursus van ds. Noorloos: "Leven uit de Bron" en deze titel blijft ons allen aanspreken. Onze eigen signatuur is enerzijds een klassiek calvinistische profiel. Centraal staat hier de Woordverkondiging die cirkelt rondom Christus, zijn verzoenend lijden en sterven en zijn opstanding. Schuldbelijdenis en genadeverkondiging vormen een vast onderdeel van de eredienst. Er is verbondenheid met de klassieke belijdenisgeschriften en met de traditie van de kerk. Er wordt graag en veel gezongen in de kerkdienst. In de liturgie staat de preek centraal. Anderzijds zijn er steeds meer invloeden van een evangelische profiel. Hier staan begrippen centraal als bekering, groeien in geloof en een persoonlijke relatie met God. De kleine groepen (groeigroep, gespreksgroep, gebedsgroepen, kindernevendienst, tienerdiensten en jeugdgroepen) nemen daardoor een belangrijke plaats in. Opwekkingsliederen worden graag gezongen en in de diensten zoeken we een zekere mate van 'losheid'. Onze gemeente is altijd een actieve gemeente geweest

waarin veel activiteiten worden georganiseerd voor jong en oud, zoals bijvoorbeeld experimentele diensten. Voor de jongeren zijn er naast de reguliere diensten ook jeugddiensten, thema-avonden en een combinatie van club en catechese onder de naam "Connected". Daarnaast zijn er voor alle gemeenteleden verschillende activiteiten, zoals groei- en gespreksgroepen, gezamenlijk koffiedrinken of een maaltijd nuttigen. Ook rondom bijzondere feestdagen worden verschillende activiteiten georganiseerd. Een palet aan activiteiten waarbij dankbaarheid op zijn plaats is.

## Historie

Onze kerkelijke gemeente is opgericht op 14 december 1840. In datzelfde jaar is begonnen met de bouw van een kerkgebouw. In februari 1874 realiseert de kerkenraad zich dat de gebouwen niet meer voldoen. Men besluit een nieuwe kerk met pastorie te bouwen. Na enkele verbouwingen volgt er in 1922 een kerkbrand en een wederopbouw. Dit is, met een aantal kleine aanpassingen, het huidige kerkgebouw van onze Gereformeerde kerk Driesum c.a.

## Werkwijze

Na aanleiding van de cursus "Leven uit de Bron" heeft onze gemeente destijds een gemeentedoelstelling geformuleerd, die nog steeds van toepassing is:

*In het licht van Gods liefde  
in navolging van Jezus,  
die voor de mensen gekruisigd en opgestaan is,  
onder leiding van de Heilige Geest  
willen we God leren liefhebben  
en de naaste als onszelf  
Om die liefdeshouding tot groei te laten komen zijn we bereid  
ons persoonlijk en samen te oefenen  
in betrokkenheid bij of hart voor:  
de Heer,  
elkaar  
en Zijn werk in en voor de wereld.*

Dit is de basis waarop ons handelen gefundeerd moet zijn.

Er is vanuit de kerkenraad en vanuit de gemeente een werkgroep geformeerd die vanuit een evaluatie en op de fundamenten van het vorige beleidsplan een voorstel voor een nieuw beleidsplan heeft aangereikt aan de kerkenraad. Voordat de werkgroep kon beginnen is er een inventarisatie geweest van wat er in de gemeente leeft. Wat haar mening is over sterke punten en verbeterpunten. Wat haar vreugde geeft en wat haar zorgen voor de toekomst zijn. Uit een bijeenkomst met gemeenteleden kwamen onder andere de volgende pictogrammen als speerpunt naar voren.



Alle verdere aandachtspunten zijn gewogen en meegenomen in een "praatplan". Dat plan heeft geleid tot dit nieuwe beleidsplan dat in de kerkenraad is vastgesteld en bekendgemaakt en toegelicht is in de gemeente.

## **Jeugdwerk**

Het jeugdwerk van de Gereformeerde Kerk Driesum ca bestaat uit verschillende onderdelen. Hieronder wordt per onderdeel een korte beschrijving gegeven, van jong naar oud.

### *Kinderoppas*

Bij elke ochtenddienst is er voor de kinderen tot 4 jaar oppas aanwezig. Deze oppas wordt verzorgd door een vaste groep vrijwilligers, die volgens een rooster werken. Doel van de oppas is om zo (jonge) gezinnen de kans te bieden om onze eredienst bij te wonen.

### *Kindernevendienst*

In elke ochtenddienst is voor de kinderen van de basisschool Kindernevendienst (KND). Deze nevendienst wordt verzorgd door een vaste groep vrijwilligers, die volgens een rooster werken. Er wordt gebruik gemaakt van een bestaande methode, die aansluit bij de kerkelijke agenda. Doel is om kinderen in aanraking te laten komen met het geloof dat wij belijden en de Bijbel. De KND is ook bedoeld om een basis te leggen waaraan de kinderen op latere leeftijd kunnen doorbouwen. De KND wordt ook betrokken bij projecten/diensten zoals Kerst en Pasen.

### *Tienernevendienst*

Een keer in de maand is er tijdens de middagdienst Tienernevendienst voor de jeugd t/m klas 4 van het voortgezet onderwijs. Deze nevendienst wordt verzorgd door een vaste groep vrijwilligers, die volgens een rooster werken. Doel is om de jeugd actief betrokken te houden bij de erediensten, omdat de groep in deze leeftijd steeds minder regelmatig de kerk bezoekt.

### *Connected*

Sinds 2014 is Connected de nieuwe naam van het jeugdwerk. Connected combineert het eerdere club en catechisatie tot één gezamenlijke avond. Deze wordt eens per twee weken gehouden. Het inhoudelijke gedeelte wordt voorbereid door de kerkelijk werker. Hij/zij bepaalt dan ook de onderwerpen die worden behandeld. Elke groep behandelt hetzelfde. Op deze manier krijgt de jeugd een stuk kennis en toerusting mee, zoals ze anders zouden krijgen tijdens de catechisatie. De leiding wordt geïnstrueerd door de kerkelijk werker.

Het seizoen wordt geopend met een activiteit voor de hele groep en een jeugddienst. Als afsluiting is er slotdienst, waar jeugd actief aan meewerkt, en het jeugdweekend. Daarnaast zijn er per seizoen twee thema-avonden.

### *Pastoraat*

Voor de jeugd zijn er twee jeugdouderlingen. De één zorgt voor praktische, organisatorische zaken zoals Connected en activiteiten. De andere ouderling doet vooral het pastoraat. De jeugd van 18 tot 20 jaar worden thuis bezocht door de jeugdouderling om ook de verbinding met hen te houden en te versterken.

### *Oudercommissie*

Ter ondersteuning is er nog de oudercommissie. Zij zorgen voor de praktische zaken, zoals de catering bij activiteiten en het opzetten van acties.

### *'En wat wil de jeugd?'*

Een niet onbelangrijke groep binnen onze gemeente is de jeugd. Ook zij zijn betrokken bij het beleidsplan en zij hebben dezelfde vragen gekregen die ook aan de rest van de gemeente zijn voorgelegd.

De jeugd omschrijft onze gemeente vooral als een open en levendige gemeente. Wij zijn goed in het jeugdwerk en de aandacht voor elkaar. Minder goed zijn we in het combineren van jong en oud, zowel in preken als liederenkeuze. De jeugd wil dan ook graag meer inzet van audio en video tijdens diensten, modernere liedjes, maar ook meer jeugddiensten. Over Connected zijn ze het roerend eens: dat moet vooral blijven. En ook de tienernevendienst en activiteiten voor de jeugd wordt gewaardeerd.

Als laatste is de vraag gesteld waar we als gemeente mee moeten beginnen. Daarop kwamen de meest uit één lopende antwoorden: iets voor de 18+ (leven na Connected), minder lange preken en pauzes tijdens de dienst, meer activiteiten voor jong en oud gecombineerd, het vervangen van de banken in de kerk door stoelen en vaker koffiedrinken na de dienst.

Onder een inventarisatie bij de jeugd kwamen de volgende pictogrammen als speerpunt naar voren:



Kortom, we kunnen stellen dat de jeugd aardig tevreden is over de gang van zaken. Toch wordt de groep steeds kleiner en wordt het steeds moeilijker de jeugd erbij te houden. We moeten ze dan ook een gastvrij huis blijven bieden en elkaar aanvaarden.

### *Het jeugdwerk 2015 - 2019*

De omvang van de groep jeugd in onze kerk is de laatste jaren afgenomen. Ook de betrokkenheid van de jeugd die ingeschreven staat is afgenomen. Dat betekent dat er steeds minder kinderen/jeugd in aanraking komen met het geloof. Het doel van ons jeugdwerk is en

blijft de jeugd bij onze kerk te betrekken en betrokken te houden. En de jeugd in contact te brengen en te houden met God, Jezus en het geloof op zich. De jeugd moet het gevoel krijgen 'er bij te horen' in onze kerk. Het moet een ontmoetingsplek zijn, waar de jeugd graag naar toe gaat en waar ze in staat zijn meer over zichzelf en hun geloof te ontdekken.

Sterke punten van de huidige opzet zijn:

- Een groep enthousiaste vrijwilligers/leiders.
- Trouwe opkomst van (een vaste groep) jeugd.
- Variatie in aanbod, voor elke leeftijdscategorie tot 18 jaar is er iets.
- Opzet van Connected waardoor alle jeugd dezelfde stof krijgt.

Punten van zorg zijn er ook zeker:

- Groepen afhankelijk van chemie leeftijdsgenoten.
- Na Connected 16+ is er eigenlijk niets meer voor de jeugd/jong-volwassenen.
- Het is moeilijk om leiding te vinden met voldoende kennis en kunde om het geloof over te dragen.
- Soms weinig betrokkenheid van ouders.
- Meeste jeugd komt weinig in de kerk.

Voor de komende 4 jaar moet er worden ingezet op:

- Het behouden en versterken van de band met de jeugd.
- Het meer betrekken van de ouders bij de verschillende activiteiten.
- Het opzetten van een structurele ontmoeting voor/met 18-20 jarigen.
- Het neerzetten van een stevige basis qua kennis en toerusting tijdens Connected-avonden.
- Het verder verbeteren van de nieuwe opzet.

## **Erediensten**

In de eredienst ontmoeten we de Here God en elkaar en dit is daarmee het hart van de geloofsbeleving van onze gemeente. Tijdens de dienst zijn er in principe drie ouderlingen en twee ouderling kerkrentmeesters en/of diakenen aanwezig. We zingen meestal met orgel (soms met piano of kopergroep e.d.) uit het 'Liedboek voor de Kerken' en de 'Evangelische Liedbundel'. In de morgendienst gebruiken we de beamer, die wordt bedient door een commissie van vrijwilligers. We vieren vijf keer per jaar het Avondmaal waarvan één keer op Witte Donderdag. De viering van het Heilig Avondmaal staat open voor iedereen die openbare belijdenis heeft gedaan. Onze erediensten staan open voor het doen van openbare belijdenis van het geloof en de doop van kinderen en volwassenen (na het doen van belijdenis). Daarnaast staat onze kerk open voor trouwdiensten. Alleen verbintenissen tussen man en vrouw zullen ingezegend dan wel bevestigd worden. Indien de trouwdienst niet onder verantwoordelijkheid van onze gemeente zal zijn, dan wordt dit in de kerkenraadsvergadering besproken. Tot slot staat onze kerk open voor uitvaartdiensten.

De kerkenraad kiest bewust voor twee diensten per zondag (met als uitzondering de vakantieperiode in de zomermaanden, waarin alleen ochtenddiensten zijn). Vanuit de eerste inventarisatie onder de gemeenteleden blijkt dat er zorg is over het handhaven van de

middagdienst. Hoe breed dit wordt gedragen en of hier voornamelijk financiële motieven een rol spelen, zal in de looptijd van dit beleidsplan zeker verder uitgewerkt moeten worden. Nu is er naast de reguliere diensten 's middags ruimte voor alternatieve diensten zoals jeugddiensten, lofprijdsdiensten, zendingsdiensten en experimentele diensten. Dit biedt ruimte om uiting te geven aan een verschil in eredienst passend bij de variatie in geloofsbeleving in onze gemeente. Ook worden er bij gelegenheid diensten gehouden buiten ons kerkgebouw om laagdrempelig het evangelie aan een grotere groep te brengen.

### **Pastoraal beleid**

Onze gemeente bestaat uit 6 wijken . De wijkouderling coördineert de pastorale zorg binnen de wijk en houdt actief contact met de dominee of kerkelijk werker en wijkassistent(e) over ontwikkelingen in de wijk. In samenwerking met de wijkassistenten brengen de ouderlingen een leesrooster rond als voorbereiding op het Heilig Avondmaal (5 keer per jaar). Het contact aan de deur wordt door iedereen als zeer waardevol ervaren. Er zijn adressen waar dit (helaas) het enige moment is dat er met bepaalde (randkerkelijke) gemeenteleden nog een gesprek is. Om de 2 jaar wordt er een groot huisbezoek georganiseerd. De ouderlingen brengen in het eerste jaar een kennismakingbezoek en waar nodig wordt er extra aandacht geschonken.

Punt van voortdurende aandacht is dat de wijken na de herindeling in 2014 flink groter zijn geworden. Speerpunt voor de komende jaren is het bezoek aan jonge gezinnen en randkerkelijken. Ook willen wij graag de jeugd meer betrekken bij de kerk.

### **Diaconaal beleid**

Het werk van de diakenen is allereerst zichtbaar in hun dienst tijdens het Heilig Avondmaal en bij het inzamelen van de gaven tijdens de eredienst. In ruimere zin moeten ze staan voor het omzien naar elkaar. De diaconie is geroepen tot de dienst van barmhartigheid en gerechtigheid in haar omgeving en elders in de wereld. Het is de taak van de diaconie om de gemeente te dienen bij de uitvoering van haar diaconale opdracht. Dit krijgt gestalte in onze gemeente door diverse activiteiten zoals de koffieochtenden voor 55+ en alleenstaanden, een jaarlijkse paasmaaltijd en rond de kerst extra aandacht in de vorm van een attentie die door wijkassistenten worden bezorgt. Ook wordt er één keer in de twee jaar een reisje georganiseerd. Tevens zijn wij alert als persoonlijke situaties van gemeenteleden veranderen waardoor ze in problemen kunnen komen. Waar nodig wordt financiële steun gegeven.

Diaconale hulp voor de wereld loopt via Kerk in Actie en door eigen gekozen projecten. Ook landelijke organisaties en stichtingen worden ondersteund, o.a Open Doors, stichting De Ondergrondse Kerk en het Leger des Heils.

Verbeterpunten:

- Meer aandacht voor het diaconale werk naar de gemeente toe, bijv. via de nieuwsbrief of d.m.v. voorbede in de eredienst voor actuele zaken.
- Structurele steun voor de voedselbank.

**Toekomst:**

- Hulp bieden nu de zorg verandert. In de huidige omstandigheden moet steeds meer een beroep worden gedaan op mantelzorg. Niet iedereen heeft echter een toereikend netwerk van mantelzorgers.
- Vervoer regelen voor ouderen voor: kerkelijke activiteiten, bezoek arts, ziekenhuis, boodschappen, klusjes, e.d.

**Missionair beleid**

Kerk en Zending horen bij elkaar, want wie in Christus gelooft heeft de opdracht om van de Heer te getuigen. Jezus zegt voor Zijn hemelvaart: "Mij is gegeven alle macht in de hemel en op de aarde. Ga dus op weg en maak alle volken tot mijn leerlingen en doop hen in de naam van de Vader en de Zoon en de Heilige Geest en leer hun dat ze zich moeten houden aan alles wat ik jullie opgedragen heb." (Matteüs 28 : 18 – 20)

De gemeente probeert op verschillende manieren aan deze opdracht gestalte te geven, de Zending- en Evangelisatiecommissie heeft als taak de gemeente daarbij te helpen. Dit doet zij o.a. door Zendingdiensten te organiseren, waarbij het de voorkeur heeft dat er door een zendingswerker uitleg wordt gegeven over hun werk of over een bepaald project. Ook worden in samenwerking met Kerk in Actie verschillende doelen, projecten en diaconaal en missionair werk gesteund in binnen- en buitenland. Ook verschillende projecten in de omgeving worden gesteund, waaronder het Zendingfeest in Veenklooster. Dit gebeurt door de inzet van vrijwilligers en door een financiële bijdrage. En de bijbehorende Pinksterkranten worden in de dorpen verspreid.

Met Pasen en Kerst wordt de Elisabethbode bezorgd bij alle inwoners van onze dorpen en in de zomermaanden bij de omliggende campings. Elk jaar doet de gemeente mee aan de paasgroet voor gevangenen.

Zo is deze commissie bezig om op een zo breed mogelijk vlak hulp te bieden en inhoud te geven aan de opdracht, om om te zien naar de naaste.

**Aandachtspunten:**

- Meer evangelisatie in de (directe) omgeving, door bijvoorbeeld het ophangen van preekroosters bij campings.
- De commissie zichtbaarder maken in de gemeente.

**Vorming en toerusting**

Door vorming en toerusting wordt de gemeente zich ervan bewust dat zij een lerende en biddende gemeente moet zijn. Het gaat om het creëren van momenten in onze gemeente waarbinnen een geloofsgesprek kan plaatsvinden. Deze gesprekken, waarin ook sprake kan zijn van kennisoverdracht, dragen bij tot opbouw van onze gemeente. Een voorbeeld zijn de bestaande vrouwengespreksgroep en de diverse groepen. Deze groepen staan open voor alle mensen die bezig willen zijn met of op zoek zijn naar de betekenis van de Bijbel in hun dagelijks leven. Voor alle mensen die dat met anderen willen delen en onderling verbonden willen zijn.



De komende jaren willen wij verder nadenken over aanvullende c.q. nieuwe vormen waarbij we kunnen groeien in kennis en geloof door het organiseren van thema-avonden en/of cursussen voor jong en oud.

## **Financiën**

Het College van kerkrentmeesters bestaat uit drie ouderling-kerkrentmeesters en twee kerkrentmeesters. De gemeente is ingedeeld in vier wijken welke elk door een kerkrentmeester wordt beheerd. De voorzitter van het college verzorgt de externe aangelegenheden en verzorgt de agenda van de vergaderingen. De boekhouding is toevertrouwd aan twee gemeenteleden met boekhoudkundig inzicht. Zij rapporteren aan het college de stand van zaken en geven inzage in de boekhouding. Elke maand wordt er één keer vergaderd. Belangrijke zaken worden meegedeeld en besproken in de kerkenraadsvergadering.

Sterke punten:

- Redelijk stabiele inkomsten
- Gemotiveerde vrijwilligers

Punten van zorg:

- Licht krimpende gemeente
- Zwakke financiële positie
- Vrij hoge personeelskosten
- Achterstallig onderhoud gebouwen

Zorgen rondom de middagdienst en beschikbare aanstellingspercentages voor de kerkelijk werker/predikant en koster zullen, ook in financiële zin, gedurende de looptijd van dit plan verder moeten worden uitgewerkt. Het onderhoud van de gebouwen zal gezien de huidige financiële situatie de komende jaren op een acceptabel nivo worden gehouden, waarbij het doel is dat de toestand niet verslechterd en waar mogelijk verbetering optreedt.

Voor groot en/of onvoorzien onderhoud zal gedurende de looptijd van dit plan een aanvang gemaakt worden met de aanleg van een financiële voorziening.

## **Organisatie**

De kerkenraad vergaderd minimaal 10 keer per jaar. In de week ervoor komt het moderamen bijeen om de kerkenraadsvergadering voor te bereiden.

De gemeente is op dit moment verdeeld over zes wijken, die elk een ouderling en een wijkassistent hebben. In de kerkenraad zijn geen vacatures.

Op dit moment is onze gemeente vacant, we hebben dus geen predikant. Wel is er een kerkelijk werker voor langere tijd aan onze gemeente verbonden. Op termijn zal, volgens afspraak met de classis Dokkum, weer gezocht worden naar een predikant. Gezien de omvang van de gemeente moet gedacht worden aan een invulling van 0,5 fte. De

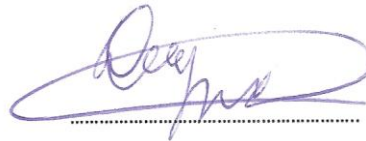
kerkenraad is voornemens daarbij naar een samenwerkingsverband te zoeken met één of meer (buur)gemeenten om in samenwerking het beroepingswerk te starten.

Een zorg voor de toekomst van de organisatie van onze gemeente is dat de werkzaamheden voor de vrijwilligers steeds veeleisender worden. Steeds minder beschikbaarheid van betaalde krachten doet een beroep op toegewijde gemeenteleden, die in een participatiesamenleving toch al steeds minder tijd hebben. Toch is er ook de overtuiging dat we samen met elkaar aan onze gemeente willen en kunnen blijven bouwen. We zijn geïnspireerd vanuit het woord van God om ons in te zetten voor onze gemeente en haar missie: het uitdragen van het evangelie.

Aldus vastgesteld in een extra kerkenraadsvergadering d.d. 24-06-2015:



W. Jellema  
Preses



D. Boersma  
Scriba